
BERATUNGSKONZEPT

Grundsatz

Loop & Partner GmbH versteht sich als Berater in verschiedenen Arbeitsprozessen in Unternehmen und Organisationen. Unsere Aufgabe besteht darin die Bedürfnisse unseren Auftraggebern/Kunden abzuklären und ein Beratungskonzept zu erstellen, welches strukturiert, ziel- und erfolgsorientiert ist.

Im Beratungskonzept werden Massnahmen unterbreitet, welche Arbeitsprozesse, Abläufe, Kommunikationsstrategien, Teamentwicklung, Konfliktbearbeitung aufzeigen, welche die Unternehmenskultur nachhaltig optimieren können. Unter Einbezug aller beteiligten Personen/Mitarbeiter werden bedürfnisgerechte Lösungsansätze besprochen und umgesetzt.

Wen sprechen wir an?

Unser Beratungsmandat richtet sich an Menschen, Unternehmen und Organisationen, welche etwas verändern wollen. Bitte lesen Sie auch unser Coaching-Konzept, welche die Prozesse der Beratung aufzeigen. (online auf www.loop-partner.ch verfügbar)

Unsere Kernkompetenzen

- Analysen vorhandener Strukturen und Prozesse (Standortanalysen)
- Konfliktevaluation
- Erarbeitung lösungsorientierter und zielfokussierter Konzepte
- Begleitung bei der Umsetzung von Veränderungen

Organisationsberatung / Businesscoaching

- Unsere Beratung richtet sich an Unternehmen und Organisationen im deutschsprachigen Raum.
 - **Unsere Schwerpunkte sind:**
 - Optimierung von Arbeitsprozessen und Abläufen
 - Unterstützung und Begleitung von Führungskräften
 - Supervisionen / Teambildung
 - Motivations- und Kommunikationstraining
 - Verkaufsschulung / Mitarbeitertraining

Personal-Coaching

- Beim Personal-Coaching achten wir nach einem ausführlichen Kennenlernen und der Definition der Ziele darauf, dass die Bedürfnisse des Klienten optimal berücksichtigt werden.
Je nach Aufgabenstellung und Coaching-Ziel wird ein individuelles Beratungskonzept erstellt, welches für den Klienten nachvollziehbar und erreichbar ist.
Die Stärken des Klienten stehen bei der Umsetzung des Coaching-Prozesses im Vordergrund und zeigen auf, welche ressourcenorientierte Entwicklungsmöglichkeit gefördert werden müssen.

Beim Selbstmanagement und der Konfliktberatung wird eine sehr ausführliche Situationsanalyse erstellt und gemeinsam Lösungsansätze definiert.
 - Bei der Krisenintervention achten wir sehr darauf, welche Verhaltensmuster und Glaubenssätze bestehen und analysieren diese mit dem Klienten. Das Augenmerk richten wir auf die Stressbewältigung und die Burnout-Prävention.